

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета
Суганова Т.Н.
« 10 » 04 2024 г.

Утверждаю
Директор МКУ «Социально -
реабилитационный центр
для несовершеннолетних
Яйского муниципального округа»
Лоскан Т.Е.
04 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об информировании работниками работодателя о случаях
склонения их к совершению коррупционных нарушений и о
ставшей известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений другими
работниками, контрагентами МКУ «СРЦ для
несовершеннолетних» или иными лицами и о порядке
рассмотрения таких сообщений в МКУ «СРЦ для
несовершеннолетних»

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками МКУ «СРЦ для несовершеннолетних» (далее – учреждение) о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

работники учреждения - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника учреждения об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3. Работники обязаны информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами.

4. В случае поступления к работнику учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а так же в случае ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами, указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить своего работодателя в лице директора учреждения. В течение одного рабочего дня работник обязан направить директору учреждения уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт; занимаемая должность;

обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или обстоятельства, при которых стало известно работнику о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений или известные сведения о работниках, контрагентах учреждения или иных лицах в случае совершения ими коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

изложение сути информации (какие действия были совершены другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами, какая выгода получена);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии), о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

6. Работодатель рассматривает уведомление и передает его заместителю директора по воспитательной и реабилитационной работе для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами (далее – журнал, приложение № 1 к настоящему положению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

7. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

8. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней передает данное уведомление на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции для проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами (далее – комиссия).

9. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений, которые способствовали совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

действия (бездействие) работника, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

10. Результаты проверки комиссия представляет директору учреждения в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

11. В заключении указываются:

состав комиссии;

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, способствовавшие совершению коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

12. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений или факта совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Директором учреждения принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

13. В случае если факт обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений и факт совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение передаются директору учреждения для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение № 1 к Положению
об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных
нарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных
правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядке
рассмотрения таких сообщений в МКУ «СРЦ для несовершеннолетних»

**Форма журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения
в целях склонения работников к совершению коррупционных
правонарушений о ставшей известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений другими работниками,
контрагентами учреждения или иными лицами**

№ п/п	Дата регистрации	Сведения об уведомителе	Дата и место обращения. Краткое изложение обстоятельств дела	Решение о проведении проверки (дата, номер)	Решение, принятое по результатам проверки	Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8